トピックス

2024 年 11 月 15 日

株式会社ミライト・ワン

【株式会社ミライト・ワン】
LGBTQ+に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2024」において「ブロンズ」認定を受賞

通信建設大手の株式会社ミライト・ワン（本社：東京都江東区、代表取締役社長：中山 俊樹、以下ミライト・ワン）は、2024 年 11 月 14 日に、一般社団法人 work with Pride が策定した職場での LGBTQ+※1 などの性的マイノリティ（以下 LGBTQ+）に関する取り組みの評価指標である「PRIDE 指標 2024」※2 において「ブロンズ」認定を受賞しました。

ミライト・ワンは、2022 年 12 月に制定した「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」に基づき、多様な社員がいきいきと働く「魅力的な企業グループ」であり続けるため、個性を尊重し、もてる能力を最大限に発揮できる職場環境づくりを推進しています。その一環として、LGBTQ+について、多様な性に関する理解促進のための研修や相談窓口の設置、Ally※3 のステッカー作成・配布等を進め、性の多様性を尊重し、すべての従業員が差別を受けることなく働くことができる環境づくりに取り組んでいます。

また、2024 年 12 月より、同性パートナーへの社内制度適用や、性自認に基づく通称名の使用許可を予定しています。

今後も、ミライト・ワンは、従業員一人ひとりが自分らしく、いきいきと働けるインクルーシブな職場環境づくりを推進し、すべての人が安心して暮らしていくことができる社会の創造に貢献していきます。

※1 LGBTQ+とは、性的マイノリティ当事者に代表される多様な性の在り方をもつ人の総称として用いられる言葉です。Lesbian（レズビアン）、Gay（ゲイ）、Bisexual（バイセクシュアル）、Transgender（トランスジェンダー）、Queer・Questioning（クイア／クエスチョニング）の頭文字をとった言葉で、それ以外の多様な性の在り方を包括する意味で+（プラス）を付け加えて用いられます。

※2 「PRIDE 指標 2024」とは、一般社団法人 work with Pride が目指す「企業・団体等の枠組みを超えてLGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ために策定された評価指標で、以下の 5 つの項目で評価されます。

1.＜Policy: 行動宣言＞

2.＜Representation: 当事者コミュニティ＞

3.＜Inspiration: 啓発活動＞

4.＜Development: 人事制度、プログラム＞

5.＜Engagement/Empowerment: 社会貢献・渉外活動＞

※3 「Ally」とは、LGBTQ+の理解者・支援者のことです。

＜株式会社ミライト・ワンとは＞

株式会社ミライト・ワンは、株式会社ミライト・ホールディングスおよび、株式会社ミライト、株式会社ミライト・テクノロジーズの 3 社統合により、2022 年 7 月 1 日に発足しました。ミライト・ワンでは、“技術と挑戦で「ワクワクするみらい」を共創する”ことを パーパス（存在意義）に掲げ、これまで情報通信設備建設や総合設備事業で培った技術力を基盤に、街づくり・里づくりや企業 DX・GX、グリーンビジネスやグローバル事業などに邁進し、顧客や社会の課題解決、地域の活性化に取り組んでいます。

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社ミライト・ワン
総務人事本部 D&I 推進室
TEL： 03-6807-3839
URL： https://www.mirait-one.com/

【本件に関する報道機関からのお問い合わせ先】
株式会社ミライト・ワン
経営企画本部 広報部
TEL： 03-6807-3120
URL： https://www.mirait-one.com/